EVALUATION ASPIRANT CHEF OUVREUR NIVEAU 2

NOM DU CHEF OUVREUR

INTITULE COMPETITION NATIONALE

DATE

NOM DE L’ASPIRANT CHEF OUVREUR

Grille d’evaluation de 1 a 5 a cocher selon le bareme suivant

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

ASPECTS MORPHOLOGIQUES DE L’OUVERTURE

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

ADAPTATION AUX SITUATIONS IMPOSEES PAR LA PLANIFICATION

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

DIFFICULTE DES OUVERTURES

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

NIVEAU DESCALADE POUR AJUSTER LES OUVERTURES

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

QUALITE DES MOUVEMENTS PROPOSES

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

DIVERSITE DES MOUVEMENTS PROPOSES

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

MANAGEMENT DE L EQUIPE

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

COMMUNICATION AVEC L’EQUIPE

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

RESPECT DU TIMING

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

SECURITE

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

CONNAISSANCE DES REGLES

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

RESPECT DE L’AUTORITE DES DES AUTRES OFFICIELS

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

COOPERATION AVEC LES JUGES

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 insuffisant** | **2 moyen** | **3 assez bien** | **4 bien** | **5 excellent** |

Decrire en quelques mots les aspects positifs du travail avec l’aspirant chef ouvreur

Decrire en quelques mots les points perfectibles du travail avec l’aspirant chef ouvreur

Opinion du chef ouvreur en charge sur une prochaine collaboration avec l’aspirant chef ouvreur

Plutôt favorable / plutôt defavorable