

# Groupe de travail Licence

Point d'étape – Juillet 2023



# OBJECTIFS ET MÉTHODE



# Groupe de travail licence

## Avancement des travaux

### ◆ Mars 2022 : **constitution du GT** sur désignation du CA :

- Sandra Berger,
- Luc Chabrol,
- Jean-Luc Rigaux,
- Isabelle Wack,
- Claude Chemelle,
- Josselin Cazaux.

### ◆ Rappel des objectifs du GT :

- Faire le point sur le produit licence FFME et analyser l'opportunité de faire évoluer le produit

### ◆ Ce qui guide les travaux :

- Donner du sens à la licence
- Prendre en considération l'évolution des pratiques
- Prendre en compte l'ensemble des parties prenantes
- Garantir l'équilibre financier de la fédération

# Groupe de travail licence

## Avancement des travaux

### ◆ Mars / Juillet : **Exploration du sujet**

- Première analyse de la licence FFME et entretiens exploratoires auprès de fédérations
- 2 réunions du GT Licence
  - 31/05 : circonscription du sujet
  - 11/07 : retour sur benchmark et premières analyses

### ◆ Septembre 2022 / Janvier 2023 : **Remontée et consolidation des données**

- 3/11 : Réunion du GT Licence
  - Analyse SWOT / Définition de la méthode et des prochaines étapes
- Décembre / Janvier :
  - Enquêtes licenciés / structures sur la licence :
  - Entretiens auprès des différentes parties prenantes de la fédération et de son réseau (menés par le cabinet Mouvens)

### ◆ Février/Avril 2023 : **Livraison de l'état des lieux**

- 17/02 : présentation de la première phase des travaux au GT
- 15-16/04 : présentation en Assemblée Générale

# Groupe de travail licence

## Avancement des travaux

### EXPLORATION DU SUJET

*(Mars / Juillet 2022)*

- Première analyse de la licence FFME et entretiens exploratoires auprès de fédérations
- Benchmark des licences fédérales et premières analyses

### REMONTÉE ET CONSOLIDATION DES DONNÉES

*(Septembre 2022 / Janvier 2023)*

- Analyse SWOT
- Enquêtes quantitatives et qualitatives
  - *Enquêtes licenciés / structures sur la licence :*
  - *Entretiens auprès des différentes parties prenantes de la fédération et de son réseau*

### LIVRAISON DE L'ÉTAT DES LIEUX

*(Printemps 2023)*

- Mise en évidence des caractéristiques clés de l'actuelle licence et des attentes des parties prenantes
- Présentation en Assemblée Générale 2023

### DÉFINITION DES GRANDS PRINCIPES DE LA FUTURE LICENCE

*(en cours)*

- Ateliers auprès des licenciés, structures territoriales (ligues, CT, clubs et établissements), Membres du Conseil d'administration FFME *(mai-juin 2023)*
- Finalisation des grands principes d'évolution

# SYNTHÈSE DE L'ÉTAT DES LIEUX



## Disciplines

Ski alpinisme

Montagnisme

Canyonisme

# Escalade SAE

Via Ferratta

## Escalade SNE

FÉDÉRATION FRANÇAISE

**MONTAGNE  
ESCALADE**



## 115k licenciés


+37% en 10 ans

99,7 % en club

0,28% HC

0,02% découverte



 47%

 53%



43%

+4,7% (N-1)



52%

+3,4% (N-1)

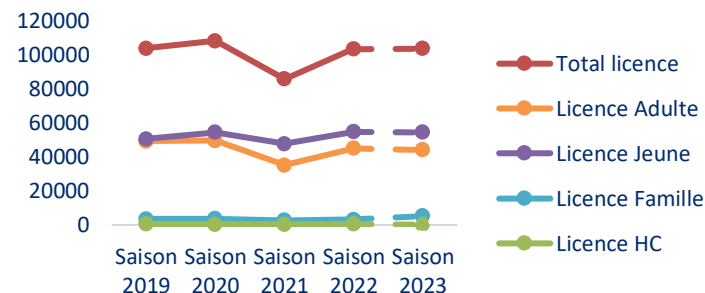


5%

+71,4% (N-1)

Au 31/01/2023

### Evolution des licences depuis la saison 2019





### Une jeune fille



11-18 ans +4,80% (N-1)



Activité principale :  
escalade en SAE

Activité secondaire :  
escalade en SNE



### Un homme



31-40 ans -1,4% (N-1)



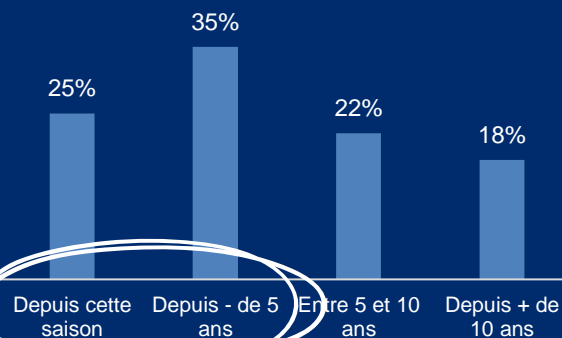
Activité principale :  
escalade en SAE

Activité secondaire :  
escalade en SNE



**Le.la licencié.e**

### Ancienneté de la pratique



### Une pratique loisir (91%)

#### La licence représente :



une assurance (70%)

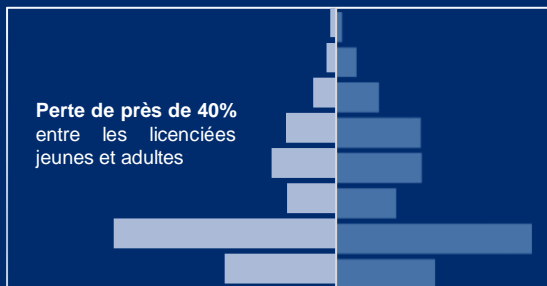
une obligation (55%)



- Le manque d'avantages associés à la licence
- Le tarif

### Pyramide des âges des licenciés de la FFME

+70 ans  
61-70 ans  
51-60 ans  
41-50 ans  
31-40 ans  
19-30 ans  
11-18 ans  
-10 ans



■ F ■ H

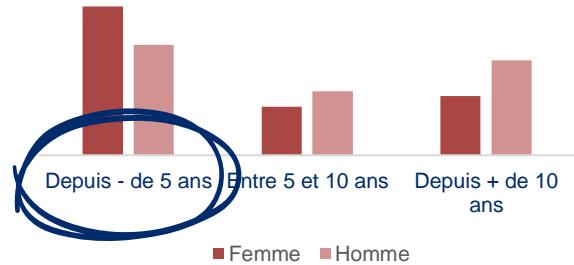


**Estimation** : 1M de pratiquants d'escalade (en plein air ou en salle) pendant l'année

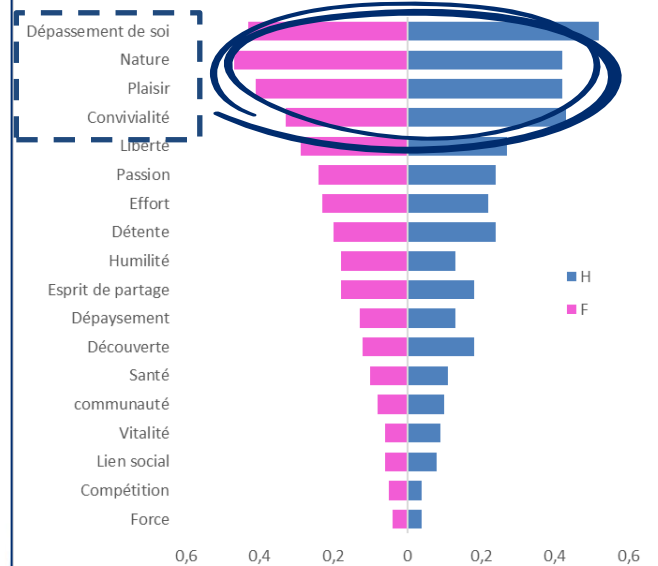


**Une pratique + collective  
Entre amis et en famille**

### Ancienneté de la pratique



### Valeurs associées à la pratique de l'escalade



## Activités proposées

93% escalade SAE

86% escalade SNE

68% loisir

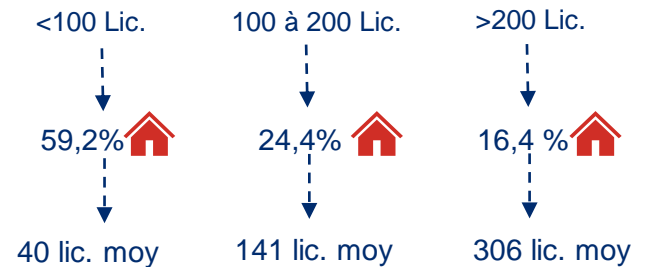
55% initiation/découverte

55% compétition



Le club

113,6 licenciés en moyenne



16% des clubs détiennent  
46% des licences

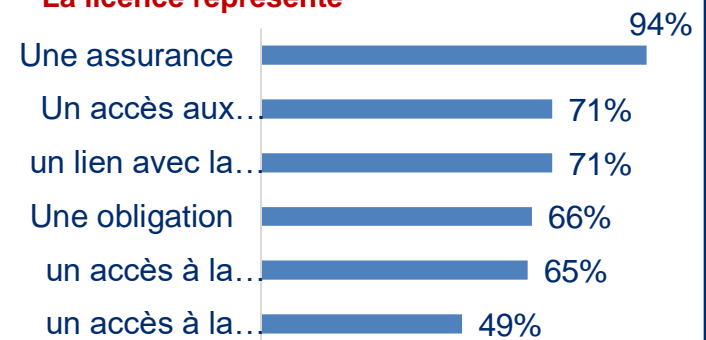
1015 clubs / EA



De 1 à + de 1000 licenciés



## La licence représente



# ANALYSE CONSOLIDÉE



# Groupe de travail licence

## Analyse consolidée

### ◆ Un système qui dispose d'une base solide

- Un produit unique pour une offre de pratique polyvalente mais encore méconnue
- Des distinctions tarifaires selon l'âge appréciées : distinction jeune/adulte, tarif famille (*en progression ces dernières années*)
- Les licences découvertes reconnues comme un outil de promotion de la pratique
- Différentes portes d'entrée pour accéder à la licence mais un seul vrai prescripteur aujourd'hui : les clubs

### ◆ Une licence définie prioritairement pour son caractère obligatoire

- Assurance et accès aux compétitions : services principalement identifiés
- Sentiment d'appartenance au réseau fédéral peu mis en avant par les licenciés
- Manque de visibilité sur ce qu'apporte la licence au regard du tarif
- La licence « fin de saison » et la licence découverte perçus comme des modalités attractives de la pratique : une agilité à renforcer (*saisonnalité, durée de la licence, passerelles licence découverte / licence classique*)

# Groupe de travail licence

## Analyse consolidée

### ◆ La visibilité et le sens donné à la licence, comme incontournables

- Des attentes principalement orientées vers l'accès à des services ou des avantages associés à la licence au-delà de la qualité de pratique et la sécurité : des apports de contenus, avantages privilégiés, etc. à valoriser ou à renforcer
- Des licenciés aux profils multiples insuffisamment pris en compte : mieux qualifier les licenciés (disciplines pratiquées, fonctions dirigeantes, etc.) pour affiner les services rendus/proposés
- Le club comme solide prescripteur de la prise de licence mais qui peine à argumenter sur la plus-value de cette dernière et qui peut être amené à absorber de nouveaux licenciés (saturation)
- Des pratiquants non attirés par la pratique en club (abonnés de salles privées ou pratiquants libres) non captés : un réseau de prescripteurs à consolider (établissements / licence hors-club)
- Une communication en direction des licenciés essentiellement centrée sur les pratiques et moins sur les services ou l'appartenance

**SUITE DES TRAVAUX**



# Groupe de travail licence

## Prochaines étapes

### Les axes de travail



- ◆ **Les prescripteurs** : clubs (travailler l'argumentaire) // établissements et hors-club
- ◆ **Le message aux licenciés** pour notamment valoriser l'existant : travailler la communauté de pratiquants
- ◆ **La valeur ajoutée** : saisonnalité, autres services, le SI, modalité de prise de licence

### CALENDRIER

Été/Automne 2023 :

Travail sur la faisabilité et les scénarii d'évolution

Printemps 2024 :

Présentation en AG les propositions d'évolution